



Termes de Références

Consultant pour la sélection des Filières de Formation Technique Professionnelle (FTP) stratégiques et inclusives qui requièrent une amélioration, sélection des centres éducatifs participants et établissement d'une ligne de base de chacun.

1. Contexte :

La Fondation Rinaldi à travers du Bureau Technique de la Formation Professionnelle des Salésiens (BTFPSA) a reçu pour mission d'améliorer la qualité de la formation professionnelle et l'enseignement secondaire offerte aux jeunes, dans des Centres de Formation Professionnelle, les écoles d'Enseignement Secondaire et des Etablissements d'Enseignement Technique (EET) publics.

Le poste de consultant s'inscrit dans le cadre d'un projet financé par l'Union Européenne visant à promouvoir l'accès équitable et inclusif des jeunes Haïtiens, avec un accent particulier sur les femmes. Cela sera réalisé en améliorant les spécialités de la Formation Technique et Professionnelle et en développant le Baccalauréat Technologique dans le système éducatif du pays. Pour atteindre cet objectif, nous bénéficions également de la collaboration du Ministère de l'Éducation.

2. Mission :

Recruter un consultant pour réaliser (1) une identification de deux spécialités de Formation Technique et Professionnelle (FTP) nécessitant une amélioration et/ou la création d'une nouvelle filière et son expansion en Haïti et (2) identifier les centres éducatifs publics et privés qui pourront participer au programme d'amélioration des filières et établissement d'une ligne de base de chacun.

3. Tâches :

3.1) Identification et proposition de deux Filières de FTP Stratégiques à restructurer et améliorer:

- Analyse des opportunités professionnelles surtout pour les régions nord y nord-est du pays:
 - Réaliser une analyse détaillée des opportunités professionnelles après la formation technique et professionnelle, sur la base d'études de marché et d'autres documents déjà existants dans le pays.
 - Identifier au moins trois filières les plus pertinentes par rapport à la situation socio-économique de la région et du pays.

3.2) Identification des centres éducatifs (Centres de Formation Professionnelle) participants:

- Identifier les centres publics et privés (notamment pour les régions du CAP Haitien, Fort Liberté, Port-au-Prince et Les Cayes) remplissant les prérequis nécessaires pour leur sélection.
- Elaboration des critères de sélection:
 - o Développer des critères rigoureux basés sur la demande du marché du travail, les opportunités d'emploi, la pertinence socio-économique, l'inclusivité, l'équité de genre, les besoins du pays, la durabilité à long terme des filières et l'adéquation aux ressources disponibles.

3.3) Élaborer une ligne de base pour chaque Centre de formation professionnelle participant:

4. Résultats attendus:

4.1) Rapport de diagnostic détaillé incluant:

- Identification des opportunités professionnelles et des spécialités les plus pertinentes incluant :
 - o Recensement des spécialités existant dans les centres de formation professionnelle.
 - o Recommandations sur les spécialités plus pertinentes créer et/ou améliorer, incluant les analyses des besoins du marché.

4.2) Identification des centres publics et leur base de référence et critères développés pour la sélection des spécialités.

4.3) Ligne de base de chaque centre identifiés par Jóvenes y Desarrollo, la Fondation Rinaldi et le MENFP.

5. Livrables attendus:

- Rapport d'identification des spécialités/filières de FTP prioritaires: Document contenant les deux spécialités sélectionnées avec justifications, analyses du marché et recommandations.
- Liste des centres éducatifs: Liste priorisée des centres éducatifs retenus pour l'amélioration des filières, avec détails sur leurs infrastructures et ressources.
- Rapport de ligne de base: Fiches détaillées de chaque centre sélectionné, comprenant des indicateurs de base pour suivre les progrès futurs.
- Rapport final (conclusiones).

6. Durée du Contrat :

Entre 2 et 3 mois.

18.000 € en incluant les frais.

7. Profil du Consultant :

Spécialiste en éducation :

- Diplôme universitaire; valorisé positive dans un domaine connexe au secteur éducatif ou technique.
- Connaissance du système éducatif haïtien.
- Compréhension approfondie des dynamiques et défis spécifiques du système éducatif haïtien.
- Expérience dans l'application de l'Approche par Compétences.
- Expérience avérée dans la réalisation de diagnostics éducatifs et de formation professionnelle.
- Connaissance approfondie du contexte socio-économique et éducatif d'Haïti.
- Capacité à développer des critères de sélection basés sur les demandes du marché et les besoins du pays.
- Capacité à travailler dans des environnements volatils et en crise économique.
- Expérience dans la collecte et l'analyse de données éducatives.
- La possibilité de se déplacer dans le pays (si la sécurité le permet).

8. Processus de Sélection :

8.1- Soumission de propositions détaillées incluant :

- Méthodologie proposée.
- Calendrier des activités.
- Budget détaillé de la consultance.
- Expérience pertinente: un curriculum vitae et une lettre de motivation.
- Lettres de référence.

8.2- la date, l'heure et l'adresse de livraison

- 13 décembre jusqu'à 19h (heure d'Haïti) pour les adresses suivantes:

P. Victor Auguste: dirgenfr@frinaldihaiti.org

P. David Herode: direction@entechaiti.org

M. Pedro Márquez Marcos: pedro.marquez@jovenesydesarrollo.org